

Thierry Philippon : les clés de la réussite

Après la courte parenthèse des vacances, la course à l'emploi reprend pour les jeunes diplômés. Bien souvent, ils devront subir une sélection collective avant de décrocher leur premier job. **Dirigeant de Phileas Conseil, cabinet conseil en ressources humaines, Thierry Philippon livre quelques recettes pour bien se préparer et réussir ce test décisif.**



Quel est le but de l'entretien collectif ?

Cet exercice est surtout utilisé pour recruter des jeunes diplômés, en particulier des commerciaux. Comme ils n'ont, par définition, pas ou peu d'expérience, on va principalement les sélectionner sur leur personnalité, **mais aussi sur leur potentiel**. L'entretien collectif permet notamment de mesurer la stabilité émotionnelle et la qualité de la structuration du discours chez un candidat. Il révèle également les leaders et les autres.

Comment se déroule le test ?

Les candidats au poste proposé sont réunis autour d'une table et doivent se présenter individuellement puis débattre sur un sujet d'ordre général après une **courte** préparation ce débat dure à peu près une vingtaine de

minutes. Il est souvent complété par un test **permettant de "mesurer"** le potentiel et par un test de personnalité **qui évalue** les aptitudes relationnelles ou encore la combativité du **candidat**. En règle générale, l'ensemble s'échelonne sur une demi-journée.

Que faut-il faire pour se préparer au mieux ?

Vous devrez vous présenter rapidement, généralement en deux minutes, avant le démarrage du débat. Vous mentionnez votre nom, résumez votre parcours et citez vos centres d'intérêt. N'oubliez pas que vos interlocuteurs seront attentifs à la qualité de cette présentation et à la cohérence de votre parcours. Aussi, n'improvisez pas cet exercice et entraînez-vous tranquillement chez vous. Développez également votre sens de l'argumentation lors de discussions en famille ou avec des amis. Apprenez aussi à ne pas être décontenancé par des questions qui peuvent vous paraître éloignées du sujet à traiter. Bien sûr, vous aurez pris la précaution de vous renseigner le plus précisément possible sur l'entreprise qui propose le poste, en consultant son site Internet, par exemple.

Quelle est la conduite à tenir le jour de l'entretien collectif ?

Bien entendu, vous arriverez à l'heure, frais et dispos, sur le lieu de l'entretien. Vous êtes un professionnel donc vous mettez une cravate et une veste. Un bon conseil : évitez de mettre des vêtements neufs pour cette occasion. Choisissez plutôt une tenue dans laquelle vous êtes déjà parfaitement à l'aise. Privilégiez les tons neutres et classiques : gris, bleu, etc. Quoi qu'il arrive, restez calme et

posé. Ne manifestez pas de signes d'anxiété ou de nervosité. Maîtrisez votre gestuelle et évitez de jouer avec votre stylo, par exemple. Oubliez vos inhibitions et ne restez pas en retrait les bras croisés pendant les débats. Prenez du plaisir à parler et à argumenter comme vous le feriez avec un cercle d'amis. Sachez écouter vos interlocuteurs et évitez de leur couper la parole. N'hésitez pas à relancer le débat si vous sentez qu'il s'enlise, mais faites-le avec pertinence. Surtout bannissez l'agressivité. Vous vous mettez définitivement hors-jeu si vous vous « accrochez » avec d'autres candidats. A l'inverse, si vous êtes agressé, prenez sereinement acte de la critique de votre interlocuteur et rebondissez en formulant des contre-propositions. En résumé, il faut se distinguer subtilement sans chercher à se valoriser à tout prix ou de façon prétentieuse.

Quelle attitude adopter à l'issue du test ?

Si vous n'êtes pas retenu parmi les deux ou trois candidats qui seront effectivement présentés à l'entreprise, ne le vivez pas comme un échec, mais restez ouvert et sympathique. Faites-vous préciser les raisons pour lesquelles vous n'avez pas été sélectionné. Essayez de savoir comment vous avez été perçu. Assurez-vous que l'image que vous pensez donner est conforme à ce que les autres ont ressenti. Ce bilan vous servira forcément à l'occasion d'un autre recrutement. Et si vous faites partie des heureux élus qui ont gagné le droit de rencontrer le recruteur en direct, ne relâchez pas vos efforts dans la dernière ligne droite. Restez motivé pour l'entretien final. Profitez du délai qui vous est accordé pour affiner votre présentation ainsi que votre connaissance de l'entreprise.

"pour ce qui est de votre avenir, il ne s'agit pas de le prévoir, mais de le rendre possible..."

Antoine de St Exupéry

Recrutement, évaluation des potentiels, bilan, audit, réorganisation... Quelque soit l'axe stratégique, PHILEAS Conseil suscite votre réflexion et accompagne votre action.

Nos priorités au quotidien : Exigence et satisfaction

PHILEAS Conseil, Votre partenaire en Ressources Humaines

B O R D E A U X - P A R I S - T O U L O U S E - B A Y O N N E

Contact : **Thierry Philippon**

Parc de la Devèze - 10 Allée des Acacias - 33700 MERIGNAC

Tél. 05 56 18 02 10 - Fax. 05 56 18 02 11

e-mail : phileasconseil@free.fr

Phileas Conseil